

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный медицинский исследовательский центр травматологии и ортопедии имени академика Г.А. Илизарова» Министерства здравоохранения Российской Федерации объявляет прием документов на вакантную должность:

1. Научного сотрудника научной лаборатории Клиники нейроортопедии и системных заболеваний.

Квалификационные требования:

- Ученая степень кандидата наук.
- Опыт научной работы не менее 3 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве исполнителя.
- Наличие индекса Хирша в РИНЦ не менее 3.
- Наличие за последние три года не менее 4 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 1 российской публикации в WOS, Scopus; не менее 3 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа по совместительству на 0,5 ставки.

Размер заработной платы: оклад 16030 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве исполнителя, осуществляет сложные эксперименты и наблюдения.

Собирает, обрабатывает, анализирует результаты экспериментов и наблюдений.

Участствует в составлении планов исследований и разработок, разделов отчетов по теме.

Участствует во внедрении результатов исследований и разработок.

Должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок;
- отечественные и зарубежные научные достижения по теме исследования;
- современные методы и средства исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации;
- основы трудового законодательства и организации труда;
- правила и нормы охраны труда.

2. Ведущего научного сотрудника научной лаборатории Клиники гнойной остеологии.

Квалификационные требования:

- Ученая степень доктора или кандидата наук.
- Опыт научной работы не менее 7 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве ответственного исполнителя.
- Наличие индекса Хирша в Scopus, WOS.
- Наличие индекса Хирша в РИНЦ не менее 5.
- Наличие за последние три года не менее 10 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 1 зарубежных публикаций в WOS, Scopus; не менее 3 российских публикаций в WOS, Scopus; не менее 6 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа по совместительству на 0,5 ставки.

Размер заработной платы: оклад 23990 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) или является ответственным исполнителем отдельных научных тем.

Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.

Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении, обобщает полученные результаты.

Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.

Должен знать:

- научные проблемы по соответствующей области знаний;
- руководящие материалы вышестоящих органов;
- отечественные и зарубежные достижения по научной проблеме;

- новейшие методы, средства и практику проведения и внедрения научных исследований и разработок;
- трудовое законодательство;
- организацию производства, труда и управления; правила и нормы охраны труда.

3. Старшего научного сотрудника научной лаборатории Клиники гнойной остеологии.

Квалификационные требования:

- Ученая степень кандидата наук.
- Опыт научной работы не менее 5 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве исполнителя
- Наличие за последние три года не менее 7 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 2 российских публикаций в WOS, Scopus; не менее 5 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа основная на 1,0 ставки.

Размер заработной платы: оклад 17880 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Участвует в научных исследованиях и разработках как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор, изучение и анализ научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Должен знать:

- научные достижения по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства проведения исследований, разработок, экспериментов и наблюдений;
- трудовое законодательство;
- правила и нормы охраны труда.

4. Старшего научного сотрудника экспериментальной лаборатории.

Квалификационные требования:

- Ученая степень кандидата наук.
- Опыт научной работы не менее 5 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве исполнителя
- Наличие за последние три года не менее 7 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 2 российских публикаций в WOS, Scopus; не менее 5 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа основная на 1,0 ставки.

Размер заработной платы: оклад 17880 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Участвует в научных исследованиях и разработках как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор, изучение и анализ научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Должен знать:

- научные достижения по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства проведения исследований, разработок, экспериментов и наблюдений;
- трудовое законодательство;
- правила и нормы охраны труда.

5. Старшего научного сотрудника экспериментальной лаборатории.

Квалификационные требования:

- Опыт научной работы не менее 5 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве исполнителя
- Наличие за последние три года не менее 7 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 2 российских публикаций в WOS, Scopus; не менее 5 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа основная на 1,0 ставки.

Размер заработной платы: оклад 17880 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Участвует в научных исследованиях и разработках как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор, изучение и анализ научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Должен знать:

- научные достижения по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства проведения исследований, разработок, экспериментов и наблюдений;
- трудовое законодательство;
- правила и нормы охраны труда.

6. Старшего научного сотрудника отдела доклинических и лабораторных исследований.

Квалификационные требования:

- Ученая степень кандидата наук или выполнение диссертационного исследования
- Опыт научной работы не менее 5 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве исполнителя
- Наличие за последние три года не менее 7 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 2 российских публикаций в WOS, Scopus; не менее 5 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа основная на 1,0 ставки.

Размер заработной платы: оклад 14210 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Участвует в научных исследованиях и разработках как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор, изучение и анализ научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Должен знать:

- научные достижения по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства проведения исследований, разработок, экспериментов и наблюдений;
- трудовое законодательство;
- правила и нормы охраны труда.

7. Старшего научного сотрудника отдела доклинических и лабораторных исследований.

Квалификационные требования:

- Ученая степень кандидата наук.
- Опыт научной работы не менее 5 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве исполнителя
- Наличие за последние три года не менее 7 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 2 российских публикаций в WOS, Scopus; не менее 5 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа основная на 1,0 ставки.

Размер заработной платы: оклад 17880 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Участвует в научных исследованиях и разработках как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор, изучение и анализ научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Должен знать:

- научные достижения по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства проведения исследований, разработок, экспериментов и наблюдений;
- трудовое законодательство;
- правила и нормы охраны труда.

8. Ведущего научного сотрудника отдела доклинических и лабораторных исследований.

Квалификационные требования:

- Ученая степень доктора или кандидата наук.

- Опыт научной работы не менее 7 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве ответственного исполнителя.
- Наличие индекса Хирша в Scopus, WOS.
- Наличие индекса Хирша в РИНЦ не менее 5.
- Наличие за последние три года не менее 10 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 1 зарубежных публикаций в WOS, Scopus; не менее 3 российских публикаций в WOS, Scopus; не менее 6 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа основная на 1,0 ставки.

Размер заработной платы: оклад 19100 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) или является ответственным исполнителем отдельных научных тем.

Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.

Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении, обобщает полученные результаты.

Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.

Должен знать:

- научные проблемы по соответствующей области знаний;
- руководящие материалы вышестоящих органов;
- отечественные и зарубежные достижения по научной проблеме;
- новейшие методы, средства и практику проведения и внедрения научных исследований и разработок;
- трудовое законодательство;
- организацию производства, труда и управления; правила и нормы охраны труда.

9. Ведущего научного сотрудника отдела доклинических и лабораторных исследований.

Квалификационные требования:

- Ученая степень доктора или кандидата наук.
- Опыт научной работы не менее 7 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве ответственного исполнителя.
- Наличие индекса Хирша в Scopus, WOS.
- Наличие индекса Хирша в РИНЦ не менее 5.
- Наличие за последние три года не менее 10 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 1 зарубежных публикаций в WOS, Scopus; не менее 3 российских публикаций в WOS, Scopus; не менее 6 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа основная на 1,0 ставки.

Размер заработной платы: оклад 19100 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) или является ответственным исполнителем отдельных научных тем.

Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.

Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении, обобщает полученные результаты.

Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.

Должен знать:

- научные проблемы по соответствующей области знаний;
- руководящие материалы вышестоящих органов;
- отечественные и зарубежные достижения по научной проблеме;
- новейшие методы, средства и практику проведения и внедрения научных исследований и разработок;

- трудовое законодательство;
- организацию производства, труда и управления; правила и нормы охраны труда.

10. Ведущего научного сотрудника лаборатории морфологии

Квалификационные требования:

- Ученая степень доктора или кандидата наук.
- Опыт научной работы не менее 7 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве ответственного исполнителя.
- Наличие индекса Хирша в Scopus, WOS.
- Наличие индекса Хирша в РИНЦ не менее 5.
- Наличие за последние три года не менее 10 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 1 зарубежных публикаций в WOS, Scopus; не менее 3 российских публикаций в WOS, Scopus; не менее 6 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа основная на 1,0 ставки.

Размер заработной платы: оклад 19100 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) или является ответственным исполнителем отдельных научных тем.

Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.

Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении, обобщает полученные результаты.

Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.

Должен знать:

- научные проблемы по соответствующей области знаний;
- руководящие материалы вышестоящих органов;
- отечественные и зарубежные достижения по научной проблеме;
- новейшие методы, средства и практику проведения и внедрения научных исследований и разработок;
- трудовое законодательство;
- организацию производства, труда и управления; правила и нормы охраны труда.

11. Старшего научного сотрудника научной лаборатории Клиники патологии позвоночника и редких заболеваний

Квалификационные требования:

- Ученая степень кандидата наук.
- Опыт научной работы не менее 5 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве исполнителя
- Наличие за последние три года не менее 7 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 2 российских публикаций в WOS, Scopus; не менее 5 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа по совместительству на 0,5 ставки.

Размер заработной платы: оклад 17880 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Участвует в научных исследованиях и разработках как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.

Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок.

Организует сбор, изучение и анализ научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

Внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Должен знать:

- научные достижения по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства проведения исследований, разработок, экспериментов и наблюдений;
- трудовое законодательство;
- правила и нормы охраны труда.

12. Старшего научного сотрудника научной лаборатории Клиники патологии позвоночника и редких заболеваний

Квалификационные требования:

- Ученая степень кандидата наук.
- Опыт научной работы не менее 5 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве исполнителя
- Наличие за последние три года не менее 7 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 2 российских публикаций в WOS, Scopus; не менее 5 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа по совместительству на 0,25 ставки.

Размер заработной платы: оклад 17880 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Участвует в научных исследованиях и разработках как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.

Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок.

Организует сбор, изучение и анализ научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

Внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Должен знать:

- научные достижения по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства проведения исследований, разработок, экспериментов и наблюдений;
- трудовое законодательство;
- правила и нормы охраны труда.

13. Старшего научного сотрудника научной лаборатории Клиники патологии позвоночника и редких заболеваний

Квалификационные требования:

- Ученая степень кандидата наук.
- Опыт научной работы не менее 5 лет.
- Участие в теме, входящей в Государственное задание по разделу "Наука", или теме НИР, на которую получен грант российского или зарубежного научного фонда, в качестве исполнителя
- Наличие за последние три года не менее 7 рейтинговых публикаций, в том числе: не менее 2 российских публикаций в WOS, Scopus; не менее 5 рейтинговых публикаций в РИНЦ (журналы ВАК с пятилетним импакт-фактором не менее 0,3).

Условия трудового договора: работа по совместительству на 0,25 ставки.

Размер заработной платы: оклад 17880 рублей.

Трудовые функции:

Должностные обязанности

Участвует в научных исследованиях и разработках как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.

Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок.

Организует сбор, изучение и анализ научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

Внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Должен знать:

- научные достижения по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства проведения исследований, разработок, экспериментов и наблюдений;
- трудовое законодательство;
- правила и нормы охраны труда.

Основное положение о стимулирующих выплатах за научную работу в Центре размещено на информационном портале office@ilizarov.ru.

Перечень количественных показателей результативности труда претендента размещен на информационном портале office@ilizarov.ru.

Аттестация проводится не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

Дата проведения Конкурса – 26 июня 2024 г.

Срок подачи заявления и документов с 27 мая по 25 июня 2024 г. в отдел кадров Центра.

Подробная информация на официальном сайте www.ilizarov.ru и на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> (портал вакансий).

По возникающим вопросам обращаться в отдел кадров Центра по адресу: г. Курган, ул. М. Ульяновой, 6.